



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตาพระยา โทร. ๐-๓๓๒๖-๙๗๘๗ ต่อ ๑๓

ที่ สก ๗๓๑๐๑/ ๒๕๖๕

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาพระยา

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ อ้างถึงหนังสืออำเภอตาพระยา ด่วนที่สุด ที่ สก ๐๐๒๓.๑๑/ว ๙๕๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลคะแนนดังกล่าว เพื่อสร้างความรับรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชน ถอดบทเรียน ปรับปรุงพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมินอย่างต่อเนื่อง นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลตาพระยา ได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กับสำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลตาพระยา มีคะแนนภาพรวมหน่วยงาน มีคะแนน ๕๙.๒๒ อยู่ในระดับ D (เพิ่มคะแนนมา ๑๓.๒๘ จากคะแนน ๔๕.๙๔ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓) แต่ยังไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป จึงต้องวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมิน เพื่อพัฒนาจุดบกพร่องและข้อด้อยของการดำเนินงานในการเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้

๓. ข้อพิจารณา เห็นควร

๓.๑ แจ้งผลคะแนนการประเมิน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ ให้ประชาชนทราบ

๓.๒ นำผลคะแนนมาวิเคราะห์ถึงจุดบกพร่องที่ไม่ได้รับคะแนนตามเกณฑ์การประเมิน มาปรับปรุงการดำเนินภายในหน่วยงาน โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขปรับปรุงข้อมูลให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๓ กำหนดตัวชี้วัดแต่ละด้านตามเกณฑ์การประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายพัชรวัตร ยายิรัมย์)

นิติกรปฏิบัติการ

/ความคิดเห็น...

ความคิดเห็น

เพื่อป้องกันและคุ้มครองผลประโยชน์

(ลงชื่อ)



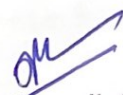
(นางสาวร่ำศรี แสนกรุณา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็น

แล้วแต่คณะกรรมการคัดเลือกคนทรง และ สิ่งเหนือธรรมชาติ
ให้สุจริตและโปร่งใส ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน พ.พ.๖-๑๐๒

(ลงชื่อ)



(นางสาวจริย จารัตน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาพระยา ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาพระยา

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

จากผลการประเมินคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังกล่าวข้างต้น สามารถวิเคราะห์ประเด็นปัญหาได้ ๒ ระดับ โดยแบ่งเกณฑ์คะแนนร้อยละที่น้อยกว่าและมากกว่า ๘๐ คะแนน ดังนี้

๑. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

๑.๑ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนนร้อยละ ๖๔.๕๕
๑.๒ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนนร้อยละ ๗๕.๗๖
๑.๓ การปรับปรุงการทำงาน	คะแนนร้อยละ ๖๕.๗๘
๑.๔ การใช้งบประมาณ	คะแนนร้อยละ ๗๘.๘๐
๑.๕ การป้องกันการทุจริต	คะแนนร้อยละ ๑๘.๗๕
๑.๖ การเปิดเผยข้อมูล	คะแนนร้อยละ ๕๑.๓๖

๒. ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น (มากกว่าร้อยละ ๘๐)

๒.๑ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนนร้อยละ ๗๙.๕๕
๒.๒ คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนนร้อยละ ๗๔.๑๕
๒.๓ การปฏิบัติหน้าที่	คะแนนร้อยละ ๘๘.๖๒
๒.๔ การใช้อำนาจ	คะแนนร้อยละ ๘๒.๙๗

๑. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

ตัวชี้วัด	ข้อเสนอแนะปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๑) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	เพิ่มช่องทางการสื่อสารที่ประชาชนเข้าถึงได้โดยง่าย เพื่อประสิทธิภาพการสื่อสารที่ดีขึ้น
๒) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ให้ความสนใจในการแก้ไขปัญหาการทุจริตภายใน พร้อมทั้งชี้แนะการช่วยกันสอดส่องป้องกัน
๓) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	จัดทำมาตรการการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ชัดเจน ประกาศให้รับทราบทุกคน
๔) การใช้งบประมาณ	ให้ความรู้ความเข้าใจในการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุด
๕) การป้องกันการทุจริต	เปิดเผยการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่และผู้บริหาร

๒. ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น (มากกว่าร้อยละ ๘๐)

ตัวชี้วัด	ข้อเสนอแนะปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อพัฒนา คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๑) การเปิดเผยข้อมูล	อัปเดตข้อมูลการดำเนินการภายใน เปิดเผย สาธารณะบนเว็บไซต์หลัก
๒) การปรับปรุงการทำงาน	นำเทคโนโลยีมาเป็นส่วนช่วยในการทำงานเพื่อการ บริการที่ดีขึ้น
๓) คุณภาพการดำเนินงาน	จัดทำคู่มือบริการประชาชนและดำเนินการตามคู่มือ อย่างเคร่งครัด
๔) การปฏิบัติหน้าที่	สร้างจิตสำนึกการให้บริการต่อประชาชนทุกคนโดย เท่าเทียม
๕) การใช้อำนาจ	ให้ความรู้ความเข้าใจในหน้าที่/ความรับผิดชอบของ คำสั่งของผู้บังคับบัญชา

● มาตรการที่เสนอแนะให้มีเพื่อการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงาน

มาตรการ	การดำเนินการ	การติดตาม/รายงานผล
๑) ให้ความรู้เรื่องการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๒) มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สินของราชการที่ ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๓) การจัดทำประกาศข้อปฏิบัติ ในการขอยืมทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติใน การขอยืมทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้ บุคคลภายในและภายนอก หน่วยงานทราบชัดเจน	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ